

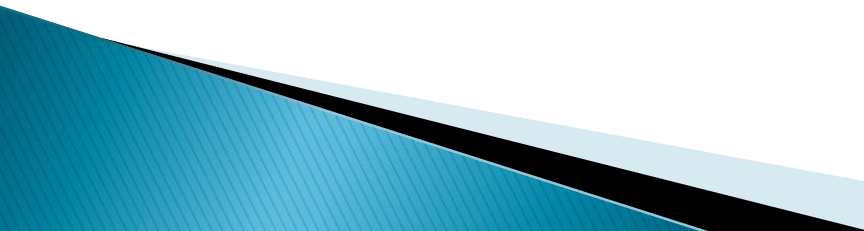
Séminaire national
« Échange d'expériences : Le renforcement des
capacités-genre dans la gestion des ressources en
eau en Tunisie »

Genre et gestion de l'eau en Tunisie
Rapport RBAS /CAWTAR

Alia GANA
CNRS UMR LADYSS



Plan de la présentation

- ▶ Contexte et objectifs du rapport
 - ▶ Prise en compte du genre dans les politiques de l'eau
 - ▶ Genre et gestion de l'eau dans les programmes de recherche et de formation
 - ▶ Statistiques et indicateurs intégrant le genre
 - ▶ Exemples de bonnes pratiques
 - ▶ Lacunes et recommandations
- 

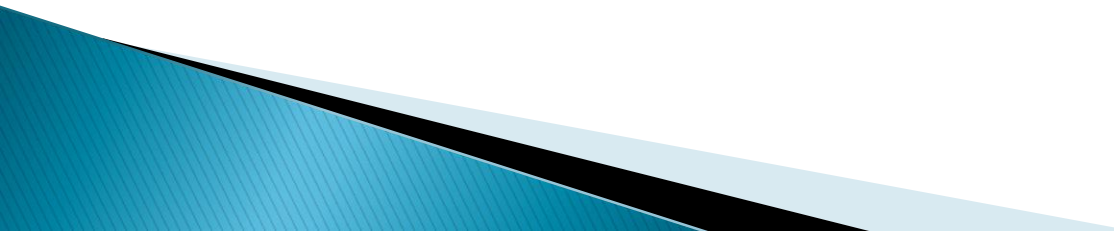
Contexte

- ▶ Dublin 1992: promotion de la GIRE, reconnaissance du rôle central des femmes dans la gestion de l'eau, *gender mainstreaming*
- ▶ Objectifs du Millénaire et décennie de l'eau: égalité de genre dans domaine de l'eau et assainissement
- ▶ Gender mainstreaming: pas seulement un moyen de réaliser des objectifs d'équité, mais aussi d'intégrer les besoins et les intérêts de divers groupes, ainsi que leur participation, condition essentielle d'une gestion efficiente et durable de l'eau
- ▶ Water Governance programme for Arab States (WGP-AS), UNDP 2009: appui aux Etats de la région pour réaliser les ODM et promouvoir l'intégration du genre

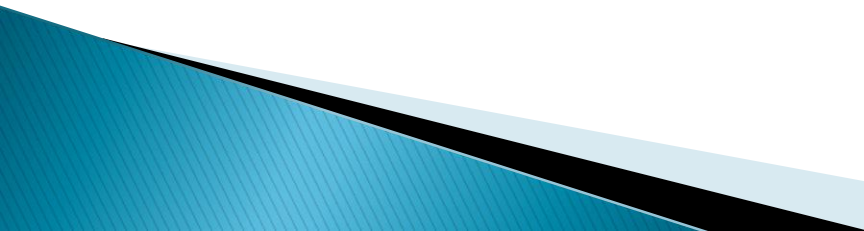
Objectifs du rapport National et du « Gender & Water Management in Tunisia » report

- ▶ *National needs assessment delineate Interventions in Tunisia* (Lebdi 2009) souligne le manque d'intégration des dimensions sociale et de genre de la gestion de l'eau dans les politiques publiques
- ▶ *Gender and water resources management in Tunisia* a pour objectif de combler cette lacune:
 - Evaluer les manques, les contraintes, les besoins et les opportunités en matière d'intégration du genre dans les politiques nationales de l'eau
 - Collecter les données disponibles en matière de genre et gestion des ressources en eau (statistiques, études, recherches, programmes, etc.)
 - proposer des recommandations en vue d'une meilleure intégration du genre dans les plans nationaux GIRE

Méthodologie

- ▶ Collecte et revue bibliographique (politiques et projets dans le domaine de l'eau)
 - ▶ Analyse de données statistiques
 - ▶ Entretiens avec des gestionnaires de l'eau
- 

Plan du rapport

- ▶ I. National context: water and gender in development policies
 - ▶ II. Water policies: a limited attention to social and institutional issues until recently
 - ▶ Social and gender implications of potable water supply and sanitation
 - ▶ Social and gender aspects of irrigation schemes development
 - ▶ Gender and water management in research and training programs
 - ▶ III. Gender-sensitive agricultural statistics and indicators
 - ▶ IV. Best practices: Gender integration into land and water resources management
 - ▶ V. Addressing gender mainstreaming in water management: Gaps and recommendations
 - ▶ VI. Approaches and design of water policies and projects
 - ▶ VII. Proposed gender indicators in the field of water management
- 

Les politiques de l'eau: une attention limitée aux aspects sociaux et institutionnels jusqu'à une date récente

- ▶ Jusqu'en 1990: accent mis sur la mobilisation des ressources en eau pour les besoins agricoles et en eau potable
- ▶ Augmentation des besoins et pression accrue sur les ressources conduit à l'adoption de l'approche GIRE
- ▶ Elaboration de la stratégie nationale relative au secteur de l'eau (1999) et du programme d'appui au secteur (2001-11) dont les actions s'articulent autour des trois points suivants: gestion intégrée, usage efficient de l'eau agricole, réorganisation institutionnelle (décentralisation et transfert aux usagers)
- ▶ PISEAU (2001-07 et 2009-13) a 2 objectifs: 1. promotion de la GIRE à travers mise en place d'un cadre institutionnel (participation, secteur privé) et adoption de mesures favorisant une gestion de la demande en eau (prix), 2. protection de la ressource et de l'environnement

Les dimensions liées au genre peu prises en compte dans la définition des politiques de l'eau (PISEAU)

- ▶ Définition des objectifs, conception et mise en œuvre des actions n'intègrent pas fondamentalement le genre
- ▶ Dimension genre de gestion de l'eau conçue principalement comme renvoyant aux impacts sociaux des programmes eau
- ▶ Eau potable: impacts sociaux positifs (hygiène et santé) et réduction de la corvée d'eau pour les femmes et les enfants, peu d'attention à la participation effective des femmes (AUE), aux besoins exprimés par la population (compteur individuel)
- ▶ Irrigation: impacts sociaux indirects (augmentation et diversification des revenus), mais pas de prise en compte des implications spécifiques pour les femmes (emploi versus charge et conditions de travail, risques, + gestion collective)
- ▶ Prédominance d'une approche technique, peu de femmes dans les services de vulgarisation, manque de sensibilité aux questions genre et de compétences dans le domaine

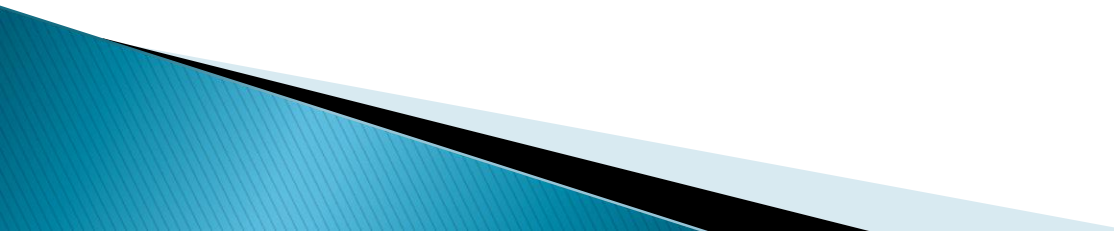
Genre et gestion de l'eau dans les programmes de recherche et de formation

- ▶ Montée en puissance de l'approche GIRE: attention accrue à la participation des usagers (hommes et femmes)
- ▶ Développement d'études, de recherches et de projets de formation genre et eau, appuyés par OI (FAO, UNDP, UE)
- ▶ CAWTAR: rôle important dans l'initiation et le soutien d'activités de recherche, ainsi que dans le renforcement de réseaux de chercheurs et de praticiens (échelle arabe)
- ▶ Ministère de l'Agriculture et IRESA (INAT, ESAM, IRA) ont initié projets de recherche et évènements scientifiques sur genre et eau

Programme CAWTAR Genre et gestion de l'eau

- ▶ Tunisian Report **CAWTAR–UNDP** “Analysis of how women interact with water to better implement water management for more effective water use efficiency and equity practices and policies in Tunisia” (2006, enquête 100 ménages Kairouan, Cap Bon, gestion eau potable et agricole);
- ▶ Mainstreaming Gender Dimensions Into Water Resources Development and Management in the Mediterranean Region (**GEWAMED**): *enquête Béni Khalled, étude genre, eau et assainissement* (pas de perspective genre, critère de faisabilité technique)
- ▶ Identification and integration of gender sensitive analysis into development policies (**GSIs for AQUASTAT**).

Etudes du MINAGRI

- ▶ *Impacts des programmes d'eau potable et d'irrigation sur les femmes rurales en Tunisie*
(R. Latiri)
 - ▶ Rôle des femmes rurales dans le secteur irrigué, Sidi Bouzid (Plan d'action en faveur des femmes rurales, MINAGRI)
- 

Genre et gestion de l'eau dans les périmètres irrigués de Nadhor, Zaghouan (ESA–Mograne/IRDC)

- ▶ Recherche dans le cadre du projet WaDimena (Water demand initiative in the Mena region), FIDA, CRDI et réseau d'institutions de recherche de 15 pays MENA
- ▶ La recherche effectuée en Tunisie avait une composante Genre: rôle des femmes dans la gestion de l'eau et l'agriculture irriguée, participation des femmes dans la gestion collective (AUE): féminisation du travail agricole, augmentation de la charge de W des femmes, apprentissage nouvelles techniques, peu de revenus monétaires, exclusion totale des AUE, demande de formation et de participation)
- ▶ Recommandations: actions spécifiques visant les femmes (formation, sensibilisation, renforcement de la capacité des services de vulgarisation à intervenir auprès des femmes, recherche, statistiques, gender mainstreaming)

Programmes de formation

- ▶ **2006.** Expert group meeting on *“The Role of Women in Water Resources Management with focus on the Irrigated Agriculture in the Middle East and North Africa Countries”*
INAT/FAO (élaboration d’indicateurs de performance de l’approche genre dans le secteur irrigué)
- ▶ **2008.** Gender aspects of WRM (Aquastress/Gewamed), sensibilisation, échange d’expériences (acteurs locaux, experts, gestionnaires de l’eau), études de cas, méthodologie
- ▶ **2008.** Expert meeting on gender indicators in WRM, développement indicateurs genre basés sur étude CAWTAR/FAO

Statistiques et indicateurs intégrant le genre

- ▶ MINAGRI 1995: Enquête Pilote (genre) dans 5 gouvernorats: 6,7 % d'agricultrices contre 6,4 % (enquête de base) catégories statistiques restent restrictives
- ▶ Enquête structures 2004: 6,4% agricultrices (4% SAU), 32% de la M.O, 8,3% salariés permanents (X2) et + de 20% à Gafsa, Sousse et Mahdia
- ▶ 38 % des salariés saisonniers (80% à Nabeul, 75% à Gabes et 59% à Zaghouan)
- ▶ 58 % de la M.O familiale employée dans l'agriculture
- ▶ Malgré efforts du MINAGRI, données disponibles ne permettent pas évaluation précise de la contribution des femmes à la GRE

Exemples de bonnes pratiques (portées par des OG et ONG)

- ▶ Projet de conservation des eaux et des sols de Oued Sbaihya (la mise en œuvre des aménagements s'est appuyé sur une approche globale de développement (AGR + implication des femmes)
- ▶ Projet pilote de développement intégré des RN de Takrouna (Fondation Kef de développement rural): approvisionnement en eau potable, aménagement des sources, développement de systèmes d'irrigation, collecte des eaux de pluies
- ▶ Innovations féminines dans le centre et le sud de la Tunisie (développement de techniques de collecte des eaux de ruissellement et d'économie d'eau (article de N. Nasr dans *Farmer Innovation in Africa* (2001)

Autres indicateurs

- ▶ Diverses institutions produisent données/genre: Accès aux ressources, éducation, formation
- ▶ IRESA: étudiantes des écoles d'agriculture (53%)
- ▶ APIA: 8 % de femmes bénéficiaires de lots agricoles
- ▶ Femmes= 5,2% des promoteurs soutenus par l'APIA dans le secteur irrigué (2002–2006)
- ▶ 1999–2004: femmes= 3,5 % des bénéficiaires de crédit à court terme et 3,8% de crédit d'investissement
- ▶ Vulgarisation agricole: 10% de femmes en 2001
- ▶ contraintes persistantes à l'accès aux ressources et à l'intégration de la perspective genre

RECOMMENDATIONS

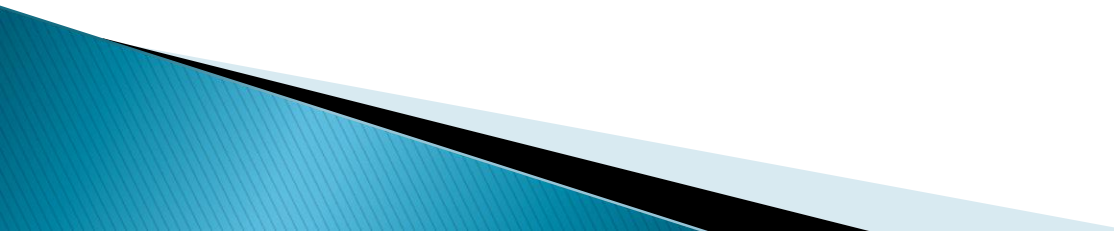
Conception, élaboration et mise en œuvre des politiques de l'eau

- ▶ Nécessité d'accorder une attention accrue à la mise en œuvre effective de l'approche GIRE (technical, economic, social and environmental dimensions of water issues);
- ▶ Intégrer des objectifs d'équité et les dimension sociales et de genre dans la conception et le l'élaboration des projets eau;
- ▶ Faire en sorte que les politiques et les programmes de l'eau s'appuient sur les résultats de recherches portant sur les dimensions sociales et genre de la GRE;
- ▶ L'élaboration des projets eau devrait s'appuyer sur une meilleure description des groupes cibles, les objectifs socioéconomiques visés et l'évaluation de leurs impacts sociaux et en termes de genre;
- ▶ Associer les bénéficiaires et intégrer les besoins spécifiques dans le design des projets d'eau potable et d'irrigation;
- ▶ Associer les femmes dans les processus de prise de décision politique dans le domaine de GRE

Mise en oeuvre participative des programmes de l'eau: créer un environnement favorable

- ▶ Adopter une approche communautaire pour mise en oeuvre des projets d'eau, en généralisant le modèle retenu par les projets PDARI
- ▶ Créer les conditions pour renforcer les capacités des AUE et une participation effective des femmes dans la gestion collective: access resosurces financières, information, formation;
- ▶ Mettre en place des actions spécifiques visant les femmes impliquées dans la GRE (awareness raising, training, extension)
- ▶ Développer et and implement technical training programs in irrigation tailored to women's specific needs (water saving techniques, irrigated crops techniques, etc.)
- ▶ Reinforce the capacity of agricultural services and extension to provide support to WUAs and to encourage women's involvement in the collective management of water resources;

Mise en oeuvre participative des programmes de l'eau: créer un environnement favorable

- ▶ Recruit women extension in order to develop and implement coordinated actions targeting women involved in water management;
 - ▶ Develop and implement training programs in gender and water management targeting institutional actors and agricultural services;
 - ▶ Encourage the implication of local NGOs in the implementation of awareness and training programs for women involved in water management and irrigated farming.
 - ▶ Ensure a better coordination of the various institutions and actors involved in water resource management at local and regional level, in order to promote community-driven approaches and women's participation.
- 

Etudes, recherche et évaluation pour intégration du genre dans la gestion de l'eau

- ▶ Développer et mettre en œuvre des programmes de recherche sur les aspects « genre » et participatifs de la gestion de l'eau
- ▶ Promouvoir des projets de recherche ayant pour objectif de développer des outils méthodologiques adaptés
- ▶ Intégrer systématiquement la dimension genre dans les recherches sur la gestion de l'eau
- ▶ Promouvoir des programmes de recherche visant la mise au point de techniques d'économie d'eau basées sur les savoirs des femmes
- ▶ Développer des données statistiques et des indicateurs sur les dimensions genre de la GRE
- ▶ Mettre en place un système de suivi-évaluation des programmes de gestion de l'eau intégrant la dimension genre de la GRE
- ▶ Entreprendre des études ex-ante et ex-post des impacts des projets eau sur les hommes et les femmes.

Proposition d'indicateurs

- ▶ Accès et usage de l'eau potable
 - ▶ Contribution économique des femmes au secteur irrigué
 - ▶ Accès aux ressources économiques
 - ▶ Capacités
 - ▶ Gouvernance de l'eau
- 